



## PLANTA ANTAPACCAY CELEBRA 10 AÑOS DE VIDA PRODUCTIVA

# LOGROS Y RECONOCIMIENTOS



Obtuvimos Premio Nacional de Seguridad 2020 y 2021. Además por segunda vez logramos el Premio Excelencia por Cultura Preventiva en Salud y Seguridad.



Renovamos certificaciones OHSAS 18001 e ISO 14001. Migramos la certificación de nuestro sistema SSO a la norma ISO 45001.



Recibimos reconocimiento del Ministerio de Energía y Minas (MINEM) por sistema de gestión de quejas y reclamos en beneficio de comunidades de Espinar.



Nuestro Laboratorio Químico logró acreditación del Instituto Nacional de Calidad (INACAL).



Reconocimiento por la Cámara de Comercio Cusco por su aporte sostenido a la salud durante la pandemia.



Antapaccay obtiene la certificación Great Place to Work por segundo año consecutivo.



Recibimos reconocimiento Excelencia Minera 2021 y 2022 de la Macro Región Sur.



Recibimos el Premio Desarrollo Sostenible 2022 de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).



## ACTUALIDAD

# "RURALIA" PREMIÓ TRABAJO DE LA CREE A FAVOR DE LA EDUCACIÓN RURAL EN ESPINAR

LA CREE FUE GANADORA DEL RETO RURALIA 2022 ENTRE 130 PROYECTOS A NIVEL NACIONAL

En una emotiva ceremonia se desarrolló la premiación a la Central de Recursos Educativos Especializados de Espinar Cree, por ser el ganador del Reto Ruralia 2022, iniciativa impulsada por ES HOY, Movimiento de líderes empresariales trabajando por un Perú inclusivo, próspero y sostenible y equipo directivo de RURALIA, aceleradora de la educación rural.

La Cree, con su programa "Cree Rural - Smart School Movil", fue ganadora de esta iniciativa entre 130 proyectos presentados a nivel nacional, lo que le permite acceder a un fondo monetario de S/.63 mil soles y un programa de aceleración que brindará acompañamiento, mentorías y talleres para fortalecer sus capacidades. Para seguir contribuyendo a mejorar la calidad educativa en la zona rural de Espinar.

"La Cree, fue ganadora por el impacto que genera en la educación de las zonas rurales de Espinar con su programa Smart School Movil, de cómo permite atender con su bus cargado de tecnología a los estudiantes en diferentes especialidades además de desarrollar un trabajo articulado con la UGEL Espinar. He quedado gratamente sorprendida con la Cree" aseguró Angie Zevallos directora ejecutiva de Ruralia.

Los representantes de Ruralia y ES HOY, tuvieron la oportunidad de conocer de cerca el trabajo en campo de los especialistas de los buses Smart School Movil de la Cree, compartiendo gratos momentos con los estudiantes de la institución educativa de Concaja del distrito de Suykutambo y siendo testigos del importante aporte en la intención de acortar las brechas en las zonas rurales.

### DATO



La Cree, cuenta con dos buses escuela móvil, que son un ecosistema digital, donde se utiliza las TIC como metodología del aprendizaje para brindar complementación académica a estudiantes de las zonas más alejadas de la provincia de Espinar.

# ADULTOS MAYORES FUERON OPERADOS EXITOSAMENTE DE CATARATAS GRACIAS A LA CAMPAÑA "OPERACIÓN MILAGRO"

500 PERSONAS FUERON EVALUADAS MEDIANTE CONVENIO ENTRE ANTAPACCAY, CLÍNICA SAN JUAN DE DIOS Y EL CENTRO DE FORMACIÓN CAMPESINA



 BRÚJULA SOCIAL

Con más de 10 especialistas en medicina ocular se desarrolló, la Campaña Integral oftalmológica denominada "Operación Milagro" para personas de la tercera edad de Espinar y el área de Influencia directa de Compañía Minera Antapaccay. Más de 500 personas pasaron por admisión, triaje, optometría, atención especializada de oftalmólogos, farmacia y entrega de lentes. Los profesionales de la Clínica San Juan de Dios del Cusco

fueron los encargados del recorrido que realizaron los pacientes.

"El Centro de Formación Campesina CFC y la Clínica San Juan de Dios, con el financiamiento de Antapaccay, realizamos esta campaña especializada denominada Operación Milagro, que consiste en atención oftalmológica y optométrica para personas mayores de 65 años. Agradecemos de sobremanera este esfuerzo conjunto en beneficio de Espinar" indicó Monseñor Pedro

Bustamante, quien estuvo presente en la apertura de la actividad.

Roberto García de la comunidad de Alto Huarca agradeció a la empresa minera por realizar esta campaña oftalmológica. "Es la primera vez que he visto que se realiza este tipo de campaña en beneficio de los comuneros quienes aprovecharon revisar sus ojos por médicos especializados, recibieron medicamentos y lentes" enfatizó.

En una segunda etapa se atendió a 13 ancianos priorizados según su diagnóstico, los cuales fueron operados en las instalaciones de la Clínica San Juan de Dios del Cusco con el financiamiento integral de Antapaccay.

"Quiero mejorar mi vista para seguir apoyando a mi familia", "gracias por apoyar a los adultos mayores y no dejarnos olvidados", "noqa munani ñawinchaykuna munaychata qancharinninta", fueron algunos comentarios de los beneficiarios operados de cataratas y carnosidad por especialistas de la Clínica San Juan de Dios gracias a la campaña "Operación Milagro", que significó una inversión de 179 mil soles cubierta por Antapaccay en convenio con la Clínica San Juan de Dios

de Cusco y el Centro de Formación Campesina de la Prelatura de Sicuani.

La tercera fase de la campaña permitió la entrega de 100 lentes a medida y el seguimiento médico a los beneficiarios operados.

La oftalmóloga, Milagros Choque de la Clínica San Juan de Dios informó que las operaciones fueron exitosas cumpliendo el objetivo de aumentar la agudeza visual de los pacientes: "El principal factor de este tipo de enfermedades es el envejecimiento, y la intervención consiste en retirar el lente desgastado y reemplazarlo por uno nuevo, la recuperación se logra en un mes con los cuidados que se ha detallado a cada paciente", detalló.

DATO



El convenio de la **campaña integral "Operación Milagro"** consiste en cubrir las operaciones de **13 pacientes críticos** en la Clínica San Juan de Dios de Cusco.





CULTURA VERDE

# DONACIÓN DE MATERIAL RECICLABLE GENERÓ S/ 29 MIL PARA ALDEAS INFANTILES SOS CUSCO

ENTREGAMOS 47 TONELADAS DE CARTÓN Y BOTELLAS

Nuestra empresa donó más de 47 toneladas de residuos sólidos reciclables como cartón y botellas descartables en beneficio de Aldeas Infantiles SOS Cusco. La empresa especializada Scomar fue la encargada de vender estos materiales, recaudando más de S/ 29 mil para el albergue.

“Es el cuarto año consecutivo que recibimos este apoyo por lo que estoy muy agradecido con la empresa”, señaló Raúl Mamani de Aldeas Infantiles SOS Cusco. “El dinero obtenido de la venta de los residuos los usaremos para comprar víveres, vestido y cubrir necesidades de educación, vivienda y limpieza para los 45 niños de nuestro albergue”, añadió.

La donación de Antapaccay comprende cartón comprimido, compactado y botellas de plástico recolectadas entre enero y agosto de este año y que sirven para apoyar programas de atención para los niños, niñas y adolescentes del albergue y contribuimos al cuidado del medio ambiente.

El manejo de nuestros residuos se basa en los principios de las 5R's: reducir, reusar, reciclar, rechazar y responsabilidad; que se han convertido en nuestras máximas aliadas y forma parte de nuestra gestión ambiental. Aldeas Infantiles SOS Perú es una organización social sin fines de lucro con presencia en Cusco desde hace 25 años y un total de 43 años trabajando en todo el Perú.

DATO



Este albergue de Cusco tiene a niños y adolescentes de 0 a 18 años, en situación de desprotección por su familia origen, llegan al albergue porque son derivados del Poder Judicial y del Ministerio de la Mujer.

## Manejo de Residuos

En Antapaccay aseguramos una gestión integral de nuestros residuos sólidos a través de acciones de control enfocadas en las fuentes generadoras. El mayor porcentaje de la generación de residuos peligrosos en nuestras operaciones, son residuos inflamables y peligrosos, entre ambos suman el 80%, que son almacenados de forma temporal para su posterior disposición en un relleno de seguridad autorizado. También gestionamos adecuadamente el

cumplimiento de la normativa nacional vigente de los residuos peligrosos como pilas, baterías, hidrocarburos, entre otros

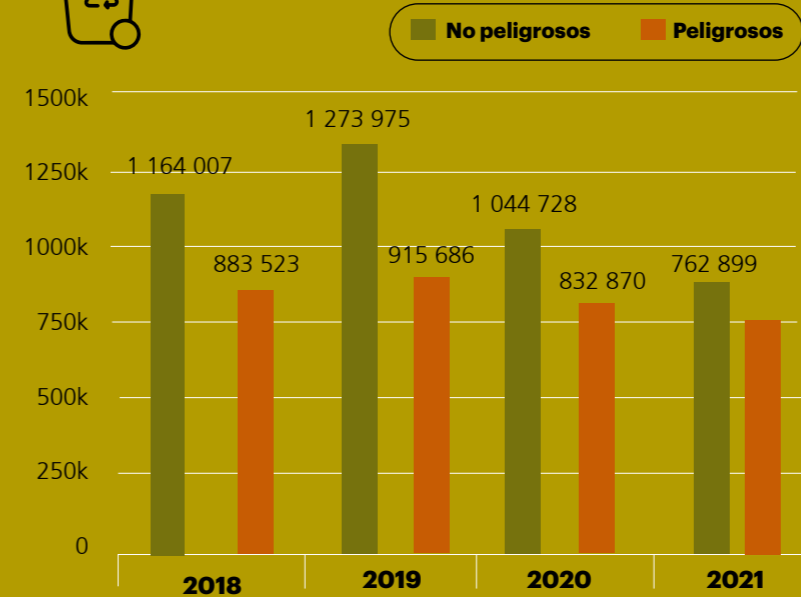
En el 2021, mejoramos la segregación de nuestros residuos sólidos mediante la implementación de contenedores para la segregación de pilas usadas en 50 puntos de acopio distribuidos en las diferentes gerencias. Además, restringimos el uso de tecnopor en nuestras operaciones cumpliendo con las normas aplicables vigentes, así como la evacuación de

maderas y jebes usados, y la donación de 20 toneladas de cartón usado a Aldeas Infantiles. En el 2022, la donación fue más de 47 toneladas.

Además, en los últimos dos años 2020 y 2021 hemos reducido la generación de residuos peligrosos y no peligrosos, esto significa una mejor cultura ambiental fortalecida con la sensibilización que se realiza a todos los trabajadores con las charlas, cartillas informativas, video y capacitaciones.



## RESIDUOS GENERADOS ANUALES



DATO



En el 2021 se revalorizaron 1,739 toneladas de residuos peligrosos y 2,597 toneladas de residuos no peligrosos. Además, de los residuos generados, 615 toneladas de residuos peligrosos y 1,124 de residuos no peligrosos fueron trasladados a vertederos.



# ANTAPACCAY OBTUVO RECERTIFICACIÓN ISO 45001 Y 14001

GRACIAS A BUENAS PRÁCTICAS EN NUESTRA GESTIÓN DE  
SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y GESTIÓN AMBIENTAL



 ZONA SEGURA

**N**uestra empresa obtuvo la recertificación de las normas ISO 14001 y 45001 gracias a la constatación de sus buenas prácticas de calidad y eficiencia en su sistema de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.

La empresa certificadora LRQA Perú S.A.C. concluyó que Antapaccay evidencia un sistema de gestión ambiental y de seguridad y salud en el trabajo maduro y en constante proceso de mejora.

“La innovación constante de nuevos métodos y controles operacionales fortalece la gestión de riesgos ambientales y de seguridad y salud, permitiendo a la organización estar a la vanguardia en

modernas medidas preventivas”, señaló Antonio Moreno, auditor mánager de la empresa certificadora. “El personal evaluado demostró su compromiso y la alta dirección demostró estar muy involucrada con sus sistemas de gestión, evidenciando un liderazgo visible”, añadió.

José Valdivia, Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de Antapaccay, señaló: “Estamos orgullosos de este gran logro que, valida nuestros estándares en seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad; reflejo de la cultura e identidad de Antapaccay”. Además, comentó que este logro ayuda a reforzar su sistema de gestión y a sostener la confianza de los inversionistas y las comunidades.

Antonio Mendoza, Gerente de Medio Ambiente, añadió: “Compañía Minera Antapaccay SA ha recibido la recertificación ISO14001 para la totalidad de sus operaciones: mina, planta concentradora, mantenimiento, las operaciones auxiliares y de servicio. Esta certificación es el reconocimiento a nuestro sistema de gestión ambiental cumpliendo estándares internacionales y ha sido recomendada por la empresa LRQA, LLOYD'S (Register Central and South America Limited Suc del Perú)”. Nuestros gerentes están agradecidos con nuestros trabajadores por hacer posible este logro.

La obtención de estas certificaciones tiene una vigencia de 3 años y requiere visitas

de seguimiento anuales para corroborar que los procesos se encuentren actualizados, con KPIs definidos y sólidos, así como el cumplimiento adecuado de la Matriz de Liderazgo Visible (MLV). El soporte busca, además, que los procesos se mantengan integrados, se complementen entre sí, y estén orientados a la eficiencia y eficacia.

Nuestra empresa, en cumplimiento de sus políticas HSEC, está comprometida con la salud, seguridad y el cuidado del medio ambiente, muestra de ello recibió el Premio Nacional a la Seguridad y reconocimiento del Instituto de Seguridad Minera ISEM por ser una de las compañías mineras más seguras, así como el premio otorgado por RIMAC Seguros como la empresa con los mejores sistemas de gestión en prevención de accidentes.



## “LIDERAZGO, TRANSFORMACIÓN Y COMPROMISO POR LA SEGURIDAD”

### LA GERENCIA DE SEGURIDAD RETOMA LOS TALLERES PRESENCIALES

Tras dos años y medio, volvimos a realizar talleres presenciales para potenciar en nuestros trabajadores sus habilidades blandas. Cerca de 400 fueron los participantes de las 12 sesiones del taller de Liderazgo Transformacional a cargo del Ing. Manuel Alonso, gerente

de Capacitación de la consultora GEBAC (Global Evolution Building and Consulting).

El liderazgo transformacional no consiste en estar al mando, sino en cuidar e inspirar a las personas que integran un

equipo. Por lo que este tipo de liderazgo resulta fundamental para efectuar la cultura preventiva SafeWork que consiste en no sólo seguir instrucciones, sino que la seguridad se convierta en una cultura viva con base al compromiso y cambio personal.



# PLANTA CONCENTRADORA DE ANTAPACCAY CUMPLIÓ 10 AÑOS DE VIDA PRODUCTIVA

SU ARRANQUE EN EL 2012 SIGNIFICÓ MAYOR  
APORTE PARA EL PERÚ



**H**an pasado 10 años desde el inicio de las operaciones de nuestra Planta Antapaccay. Desde entonces, no solo se incrementó nuestra producción, sino también nuestros aportes a la provincia de Espinar, a la región Cusco, al país. Fuimos la primera empresa minera en usar tecnología limpia y el arranque de nuestra planta significó el inicio de la gran minería en el Perú.

Antapaccay inició la producción de cobre en concentrado de ley comercial un 25 de octubre de 2012 y al mes siguiente efectuó su primer despacho al puerto de Matarani para su posterior envío a clientes de todo el mundo.

La puesta en marcha de la planta concentradora se realizó con tecnología de vanguardia. La operación se benefició de la actual infraestructura administrativa y logística de Tintaya, así como de la experiencia de su personal.

“Hoy celebramos el décimo aniversario de la Planta Concentradora con una mirada de futuro para seguir creciendo. En estos diez años hemos vivido todo un recorrido de cambios fundamentales que nos sitúa hoy como referentes dentro de las operaciones de la gran minería. Gracias a todo este gran equipo de Antapaccay” destacó Karim Batallanos, Gerente Senior de Procesos.

José Sánchez, Supervisor de Planta nos cuenta: “estamos muy felices por este aniversario, una operación que inicio con muchos retos y expectativas a nivel nacional e internacional por el uso de equipos de mayor dimensión con última tecnología”.

En menos de 6 meses llegamos a nuestra capacidad de 70 mil toneladas por día, después de 10 años estamos en las 100 mil toneladas por día. Posteriormente la Planta Tintaya arranco y estamos con 120 mil toneladas por día en ambas plantas”.



Para conmemorar su aniversario se realizaron una serie de actividades orientadas a reforzar el compañerismo y esfuerzo de todos los que formamos parte de esta gran familia Antapaccay. Los compañeros del área de Procesos participaron de dos campeonatos con dos fechas.

El viernes 28 de octubre, en el Club del Colegio de Ingenieros del Perú

de Arequipa, participaron 7 equipos de fútbol, siendo el ganador la "Guardia C de Planta Tintaya".

Y, el sábado 29 de octubre, compitieron otros 8 equipos en el estadio de Campamento 3 de Antapaccay, ocupando el primer lugar el área de "Mantenimiento Mecánico de Planta Antapaccay". Al finalizar la jornada deportiva todos disfrutaron un ameno almuerzo.

**DATO**



Actualmente, la **Planta Antapaccay procesa 100 mil toneladas** por día y Planta Tintaya 20 mil toneladas por día.

**TESTIMONIOS**

"Tuve la suerte de estar en la inauguración de la Planta Antapaccay un 25 de octubre de 2012. El momento del arranque fue una experiencia con muchas expectativas por la fuerza de las bombas, el giro de los molinos y la alimentación a las celdas de flotación. Cada vez la planta tiene más tecnología, me siento orgulloso de trabajar en Antapaccay" destacó **Norberto Zegarra, Operador Control Room SAG&BALL MILLL.**

"Cuando inicio Antapaccay era un proyecto grande, el primero en la zona de Espinar, con tecnología limpia para procesar el mineral. Esta planta nos ha permitido crecer tanto en lo profesional y como personas, porque es nuestra segunda familia. Ingresé en Planta de Óxidos como operador de línea y ahora ocupo el puesto como supervisor, siento que he crecido" indicó **Carlos Pumayaure, Supervisor de Molienda Antapaccay**

"Hace 10 años, todos nos encontrábamos temerosos de arrancar una planta con semejante capacidad. Fue una experiencia gratificante cuando empezó a operar. De todo el personal en Planta Tintaya, se seleccionó a un grupo para recibir una capacitación para el manejo del nuevo molino SAG" enfatizó **Eusebio Delgado, Operado Panel Flotación y Filtrado.**

"Planta Antapaccay significa mi familia, sueños logrados y sueños por lograr. En esta planta he aprendido mucho, ingresé como practicante y he cubierto diferentes puestos, siento que he avanzado. El arranque de este proyecto fue una alegría, una esperanza de seguir trabajando porque era la continuación a la Planta de Óxidos, la cual ya iba cerrar" finalizó **Rosa Benito, Operadora Molienda Antapaccay**



**ACTUALIDAD**

**NUESTRO PROGRAMA "JUNTOS TRABAJAMOS POR EL RESPETO A DD.HH." TRIUNFA EN PREMIOS DESARROLLO SOSTENIBLE 2022**

**SNMP DESTACÓ ESTE PROGRAMA EN LA CATEGORÍA DE DEBIDA DILIGENCIA DEL CONCURSO**

El programa "Juntos trabajamos por el respeto a los Derechos Humanos" de nuestra empresa fue uno de los 13 ganadores de los Premios Desarrollo Sostenible 2022 de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMP), imponiéndose en la categoría de Debita Diligencia de este concurso.

"Estamos muy contentos por este reconocimiento que se da al esfuerzo de Antapaccay y en general todas las empresas mineras del país que buscan fortalecer sus gestiones sociales y ambientales para contribuir al desarrollo sostenible", comentó el gerente general de Antapaccay, Carlos Cotera. Este programa es un eje transversal de Antapaccay y ha permitido implementar un proceso de debida diligencia con un enfoque sólido en Derechos Humanos

en las evaluaciones de riesgo de toda la cadena de valor de la empresa. Entre sus principales acciones están las capacitaciones internas y externas para difundir la política en DD.HH. de nuestra empresa, implementar un mecanismo de quejas y reclamos que alcanza a todos los stakeholders, la implementación de Principios Voluntarios, de un plan de comunicación en DD.HH. y de una estrategia de promoción de la igualdad, equidad, diversidad e inclusión.

Además, se ha mejorado la empleabilidad de las mujeres en comunidades del área de nuestra influencia, incrementando el número de trabajadoras en nuestra empresa; se ha logrado que 70% del área de Mina provenga de comunidades, ha generado la implementación de una gestión de DD.HH. en 46 contratistas; ha capacitado a 500 comuneros y 450

estudiantes escolares urbanos y rurales en la prevención de violencia de género, entre otros logros.

**DATO**



El 10 de diciembre se celebra el **Día de los Derechos Humanos** y podemos decir orgullosamente que ahora los Derechos Humanos son parte de nuestro sistema integral de **Gestión HSEC-HR.**



 BIENESTAR Y DESARROLLO

# 21 JÓVENES SE UNEN A ANTAPACCAY GRACIAS AL PROGRAMA DE GRADUADOS

APRENDER Y COMPARTIR, ESTAS DOS PALABRAS PUEDEN RESUMIR LA ESENCIA DE NUESTRO PROGRAMA DE GRADUADOS

**N**uestra empresa dio la bienvenida a 21 jóvenes profesionales seleccionados a través de un riguroso proceso de selección entre alrededor de 4000 postulantes, quienes serán parte del Programa de Graduados 2022 - 2023 de la empresa.

En el marco de su política de inclusión, Antapaccay priorizó la equidad de los seleccionados, siendo este año el 52% de mujeres, quienes provienen de diferentes universidades del país y que aprenderán y aportarán a la compañía durante los 12 meses que dura el programa.

En la ceremonia de bienvenida se contó con la participación de la gerencia de Recursos Humanos y el Gerente General de Antapaccay, el Ing. Carlos Cotera, quien les deseó que su estadía en la empresa sea enriquecedora y que se escuchará y dará valor a sus aportes. Destacó que la minería es una industria multidisciplinaria y que tienen las puertas abiertas sin ningún tipo de discriminación.

El Programa de Graduados de Antapaccay tiene por objetivo brindar oportunidades a jóvenes egresados de todas las universidades del país, consolidando sus aprendizajes académicos y experiencia en los

diferentes roles dentro de la empresa para que de esta manera puedan seguir creciendo profesionalmente.

Del total de 21 graduados, 12 están asignados a las áreas principales del negocio, 5 graduados a las áreas de Soporte y 4 en Back Office.

Todos los beneficiados de este programa empezaron sus prácticas profesionales el 13 de setiembre y permanecerán durante un año con nosotros con el objetivo de consolidar sus conocimientos y habilidades blandas, adquirir experiencia y aprender nuestra cultura y el modelo de negocios Antapaccay. Como parte de las acciones de bienvenida y de integración a la

familia Antapaccay, el 15 de setiembre los jóvenes nuestros graduados participaron de un recorrido por nuestras áreas operativas.

Robert Gutierrez quien se incorporará a la Gerencia de Procesos, considera que ésta ha sido una importante experiencia ya que pudo aprender más sobre el trabajo minero y los equipos que se manejan en su gerencia.

Para Diana Lozano, alumna de la Universidad San Antonio Abad de Cusco, esta es una gran oportunidad para poner en práctica lo aprendido en las aulas.

César Carvallo, de la Universidad Agraria la Molina de Lima, considera que en Antapaccay aprenderá mucho más sobre el sector minero y que su trabajo aportará al desarrollo sostenible de nuestra empresa.

## DATO



Este año, nuestro **Programa de Graduados** cuenta con **52% de selección de mujeres** es comparación a años anteriores, en donde el promedio era entre **20% y 25%**.



Nuestro Programa de Graduados es también un aporte para atender las necesidades de profesionales e innovación en el sector minero. Por ello nuestros gerentes recibieron a los graduados y los exhortaron a aprovechar esta oportunidad al máximo, pues contarán con el soporte de mentores, compañeros y supervisores.

Los universitarios se incorporaron a las gerencias de Mantenimiento, Recursos Hídricos, Procesos, Geotecnia, la Superintendencia de Aprovechamiento, Ingeniería Mina, Medio Ambiente, Proyectos e Ingeniería, Legal, Finanzas, Recursos Humanos y Gestión Social. ¡Bienvenidos a Antapaccay!





# LIDERANDO LA SEGURIDAD EN LA GERENCIA SENIOR DE PROCESOS “LA SEGURIDAD ESTÁ EN LA LÍNEA”

TENEMOS BUENOS INDICADORES PREVENTIVOS Y DISCIPLINA OPERACIONAL EN TODAS LAS ÁREAS



En los últimos años se está dando una evolución favorable de la seguridad minera en nuestra empresa, gracias al compromiso de nuestros trabajadores y contratistas en la prevención de accidentes.

**Lesiones Registrables Totales (TRIFR) = 0**

En cuanto a los índices de accidentabilidad, la Gerencia Senior de Procesos mantiene en línea, cero accidentes con lesiones a la persona, teniendo Lesiones Registrables Totales

(TRIFR) = 0, que significa un proceso productivo seguro.

“Nuestra cultura de Seguridad y Salud Ocupacional es valorada e internalizada por todos los equipos de ambas plantas Antapaccay y Tintaya; y se reafirma con el acompañamiento y liderazgo en el área” señaló Sandro Frisancho, Gerente de Producción de Procesos.

Los trabajadores de la Gerencia Senior de Procesos realizan acciones significativas en el día a día, durante las actividades críticas de planificación, estrategia y protocolos de cada tarea operativa

## Matriz de Liderazgo Visible

Nuestra Matriz de Liderazgo Visible tiene un 100% de cumplimiento, cero acciones pendientes, cero planes vencidos, etc.; gracias a un seguimiento de forma semanal. Una de las oportunidades de mejora que se ha identificado es la calidad del registro de las observaciones e interacciones en el sistema; como plan de mejora, se están realizando verificaciones inopinadas al registro de las observaciones e interacciones de los superintendentes y supervisores.

## ENERO A OCTUBRE 2022

GERENCIA	Obs. Interacción Seguridad/KCDS			Insp. Operativo			Reuniones de liderazgo visible		
	PLAN	EJEC	%	PLAN	EJEC	%	PLAN	EJEC	%
SENIOR DE PROCESOS (Dependencia Directa)	14	20	143%	2	6	300%	11	12	109%
PRODUCCIÓN PROCESOS	481	1590	331%	295	414	140%	221	227	103%
TÉCNICO DE PROCESOS	271	599	221%	163	207	127%	132	145	110%
GERENCIA DE RECURSOS HÍDRICOS	367	1410	384%	245	302	123%	125	116	93%

Nuestra Gerencia Senior de Procesos se preocupa en capacitar y retroalimentar a sus equipos de trabajo con los lineamientos de prevención en la seguridad. Nuestros líderes aportan día a día, con un reporte y registro de observaciones, interacciones, inspecciones, verificaciones al IPERC/PETAR, KCDS, reuniones de liderazgo y Yo Aseguro en el sistema HSEC WEB, estando involucrados en la prevención de accidentes. De esta forma, tenemos un programa de adherencia a los planes de seguridad por parte de

todo el personal, y nuestros líderes ofrecen soporte y acompañamiento.

### Housekeeping

Cada trabajador comprende la importancia de la limpieza de sus áreas operativas y cada área tiene el compromiso de reportar y registrar la práctica de housekeeping una vez por turno. La limpieza de las áreas está programada por guardia y por proceso, resaltando un ambiente saludable para los trabajadores. “Nuestra gestión de housekeeping

se realiza de manera sistemática y disciplinada en cada área de la planta y en todas las guardias (turnos). Esto genera sentido de pertenencia en el equipo” enfatizó Karim Batallanos, Gerente Senior de Procesos.

“Tenemos siempre presente como valor fundamental la seguridad en el día a día, esto nos asegura que cada uno de los que laboramos en la empresa regresen a casa libres de lesiones y también asegura el cumplimiento de los objetivos de la empresa”, indicó Sandro Frisancho, Gerente Producción de Procesos.



# "ANTAPACCAY MARCA UN ANTES Y UN DESPUÉS EN MI VIDA" PEDRO CCAPA



¿Y cómo no? Si hasta sus dos hijos nacieron y vivieron parte de su infancia en nuestro campamento Tintaya. Son 38 años, los que Pedro Ccaca Cuti trabaja con nosotros. En este tiempo se ha desempeñado en distintos puestos hasta llegar a ser operador de sala de control en el área de flotación, puesto que le ha valido el reconocimiento a mejor trabajador de su área.

Estas casi 4 décadas de su vida aquí, se caracterizan por un desempeño marcado por las ganas de aprender más, el compañerismo y trabajo en equipo. "Antapaccay es una escuela", dice. Él empezó como alumno, de compañeros que ya se han jubilado y de jefes que siempre lo impulsaron a crecer profesionalmente. Ahora es un maestro para los nuevos trabajadores.

## ¿Cómo empezó a trabajar en Tintaya?

Soy espinarense y empecé a trabajar en 1983 en la construcción del campamento de Graña Montero en Tintaya. A los 20 años ingresé a laborar en la mina gracias a que estudié la carrera de Técnico en Metalurgia en el Instituto Honorio Delgado Espinoza.

## ¿Qué representa Antapaccay para ti?

Significa un orgullo, mi desarrollo profesional y personal. Antapaccay marca un antes y un después en mi vida. Es una meta cumplida, un gran reto y una gran satisfacción. Empecé como operador de molienda, y luego pasé a filtro, flotación y sala de control de Tintaya. Luego me trasladaron a Planta Antapaccay.

## ¿En todo este tiempo cuál fue tu mayor reto?

En 2012 fui elegido, junto a un grupo de compañeros, para arrancar la Planta

Concentradora de Antapaccay. Un verdadero reto. Ese trabajo fue exitoso porque lo hicimos en equipo. Este año cumplimos 10 años de ese logro.

## En tu actual puesto, ¿cuáles son tus principales funciones?

Lo principal es garantizar el buen funcionamiento del proceso de flotación en tiempo real. Que todo esté bajo control de acuerdo con las metas establecidas de producción e indicadores de calidad (KPI). Esto implica hacer el control de parámetros, dosificación de reactivos, monitoreo de las celdas de flotación, que se muestran a través de monitores.

## ¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Me gusta la tecnología y cómo evoluciona y avanza, cada año se va innovando. Por ejemplo, en sala

de control de flotación, podemos observar todo el proceso desde los monitores y solo con un click arrancamos o paramos los equipos. Esta nueva tecnología hace posible detectar fallas en tiempo real y darles solución de forma rápida. Me gusta mucho esa combinación entre la tecnología de la información y la de operaciones.

## ¿Por qué es importante el trabajo en equipo?

Es muy importante e imprescindible. En mi puesto (operador de sala de control) no se puede ejecutar acción alguna sin previa coordinación y comunicación con el operador de campo. Así podemos reducir tiempos, conseguimos una producción óptima y trabajamos de modo seguro.

## ¿Cuál es tu receta para ser un líder en el trabajo?

Fomentar el compañerismo y el buen clima laboral. En Antapaccay somos una gran familia. Cuando empecé me decían: "eres joven, tienes que aprender". Eso me motivó a buscar cómo puedo aprender más. Así, obtuve mi licencia para manejar equipos auxiliares y trabajé en la Planta de Óxidos de Tintaya. Le agradezco a mis compañeros y jefes que siempre me apoyaron.

#### ¿Qué consejo le darías a los nuevos compañeros?

Lo principal es la seguridad. Antapaccay es una gran escuela donde se aprende algo nuevo cada día. Si no saben algo, por favor pregunten, estamos prestos a enseñarles lo mejor posible, pero es importante que quieran aprender y se capaciten constantemente.

#### ¿Qué es lo que más disfrutas de estar con tu familia?

En casa somos muy unidos, realizamos

muchas actividades juntos, en equipo. Lo que más disfruto es compartir con mi esposa e hijos, hacer deporte cuando se pueda, salir de paseo, contarles acerca de las funciones que realizo en mi trabajo.

#### ¿Cómo se sintieron ellos al saber de tu reconocimiento?

Orgullosos porque, después de tanto tiempo, me dieron está gran satisfacción. Cuando le conté a mi familia, estuvieron muy felices. Mis hijos Rosa, Marilia y Julio Cesar siempre me preguntan acerca del campamento de Tintaya, porque ellos nacieron y crecieron sus primeros años en Tintaya. Compartir con ellos sobre mi trabajo es también una gran alegría siempre.

Mi familia es lo más importante, es mi incentivo para seguir adelante, por trabajar con todo mi esmero en Antapaccay.

### PING PONG

#### HOBBY:

Jugar Fútbol y cantar

#### DEPORTE:

Fútbol

#### COMIDA FAVORITA:

Arroz con pato y ceviche

#### EQUIPO:

Cienciano

#### MÚSICA:

Rápido y Furiosos

#### PELÍCULA:

Armonía 10



BIENESTAR  
Y DESARROLLO


# RECONOCEMOS EL ESFUERZO DE TRABAJADORES CON 40 AÑOS DE SERVICIO


A TRAVÉS DEL PROGRAMA QUINQUENIOS


**N**uestra Gerencia Senior de Recursos Humanos reconoció la labor de 276 trabajadores por haber cumplido 5, 10, 15, 20, 25, 35 y 40 años de trayectoria laboral en Antapaccay. Nuestros homenajeados recibieron un diploma y un obsequio de acuerdo con su tiempo de servicio.


"Felicitamos y agradecemos a nuestros trabajadores reconocidos por su compromiso, responsabilidad y entrega con la empresa. El Programa Quinquenios simboliza nuestro reconocimiento como empresa al tiempo de servicio, pero también refleja la importancia del aporte individual de cada trabajador en la consecución de los objetivos de Antapaccay" indicó Moisés Trujillo, Gerente Senior de Recursos Humanos.

A continuación, presentamos el número de personas que recibieron este reconocimiento:

5 años:  
 **56 trabajadores**


10 años:  
 **170 trabajadores**

15 años:  
 **39 trabajadores**

20 años:  
 **01 trabajador**

25 años:  
 **02 trabajador**

35 años:  
 **06 trabajador**

40 años:  
 **02 trabajador**

"Tengo 40 años trabajando en Antapaccay. Ingresé a laborar como Cajero en el área de Finanzas y Contabilidad, cuando aún era

Empresa Minera Especial Tintaya S. A. Ahora me desempeño como Operador de Camión Pesado, y en todas las áreas siempre he tratado de hacer el mejor de los trabajos con calidad y seguridad. Antapaccay es mi segundo hogar, aquí puedo exponer mis ideas y ser escuchado, así como participar de grandes metas y desafíos" destacó Benancio Choquenaira de la Gerencia de Mina.

"Me siento muy fortalecido por estos 40 años; vi los nueve cambios de razón social de la empresa. Estoy orgulloso de haber visto crecer de forma cultural, social y económicamente a sus trabajadores como a los pobladores de Espinar. Siento que ha crecido profesionalmente porque me desarrollé en diferentes áreas; especialmente en Logística. Me siento muy agradecido porque ha servido como espejo para el desarrollo profesional de mis Hijos" enfatizó Julio Hermoza de la Superintendencia de Aprovechamiento.



# ANTAPACCAY LANZA SU PLATAFORMA VIRTUAL: LÍNEAS DE CARRERA

EN TIEMPO REAL PODRÁS VER EL ESTATUS DE TU PARTICIPACIÓN EN LAS CONVOCATORIAS LABORALES

En línea con el avance de la tecnología, nuestra empresa pone al servicio de nuestros trabajadores, la Plataforma Líneas de Carrera, que les permitirá interactuar de forma más activa con nuestras convocatorias laborales internas.

Esta plataforma virtual permite al trabajador mantenerse al tanto de todas las oportunidades de crecimiento laboral que brinda nuestra empresa. Además, podrá visualizar en tiempo real el estatus de su participación en las convocatorias laborales, desde cualquier lugar y en cualquier momento. Asimismo, podrá actualizar su correo electrónico, su número telefónico y su clave de usuario.

“Para Antapaccay, nuestros trabajadores son nuestro principal activo, por ello estamos enfocados en generar oportunidades de crecimiento profesional y esta herramienta digital que ponemos a su servicio es una muestra de ello”, señaló Moises Trujillo, Gerente Senior de Recursos Humanos.

Para acceder a nuestra plataforma virtual Línea de Carrera debes ingresar a: [https://antapaccay.sam.glencore.net/desarrollo\\_organizacional/](https://antapaccay.sam.glencore.net/desarrollo_organizacional/)

Los funcionarios podrán ingresar con su usuario y contraseña de red, mientras los empleados, deberán colocar código

de trabajador anteponiendo 3 ceros. Ejemplo:

**Usuario:** 00088124 y Clave: 123

Al visitar nuestro portal laboral interno deberás ingresar a “Línea de Carrera”. Esta plataforma virtual se divide en 2 secciones: Oportunidades laborales e Historial de postulación, la cual estará bajo la administración de la Superintendencia de Desarrollo Organizacional.

Para más información contactarse con:

Giancarlo Modesto	2041 – 974790818
Estefany Montoya	2024 – 997548490
José Artica	2036 – 983768926



**BIENESTAR Y DESARROLLO**

## Colecciona y ¡GANA! con el álbum ANTAPACCAY

Solo debes llenar el álbum, escribirnos al whatsapp con las evidencias y ¡LISTO!



¡Son más de 85 figuritas alusivas a la Familia Antapaccay!

Los primeros 150 participantes que completen los cromos se llevarán:



- Maletines Adidas (Primeros envíos del 1 al 50)
- Morral o Canguro Adidas (Primeros envíos del 51 al 100)
- Audifonos Phillips (Primeros envíos del 101 al 150)



\*Reclama tu álbum y tus figuritas en la oficina de Bienestar Social, o con la asistente administrativa de tu área.

Mayor información: Bienestar Social - anexos 2042, 2043 y 2141



# JORGE DÍAZ E.

SUPERINTENDENTE SISTEMA DE CONTROL DISTRIBUIDO (DCS)  
& CONTROL DE PROCESOS (CDP) - GERENCIA DE PROCESOS



## EL ORGULLO DE TRABAJAR EN ANTAPACCAY

**S**on 23 años de servicio, me inicié en la planta de Tintaya luego estuve en la Planta de Óxidos y finalmente en Planta Antapaccay. Siento que he crecido profesionalmente porque cuando ingresé a trabajar fue con el puesto de Asistente del área de Mantenimiento y en el transcurso de todo este tiempo fui promovido a diversas posiciones hasta llegar al puesto de Superintendente DCS & CDP.

Curse la carrera de Electrónica Industrial de Tecsup Lima, luego estude Ingeniería

Industrial en la Universidad Peruana de Ciencias e Informática y por último he terminado una Maestría en Plantas Metalúrgicas en Camiper en convenio con la Universidad de Oruro.

Me siento orgulloso de trabajar en Antapaccay porque es una empresa con muchas posibilidades para aprender y crecer profesionalmente. Tenemos altos estándares de calidad, seguridad y respeto social. Para mí lo más valioso son las personas porque juntos superamos cada reto con mucho profesionalismo.

Me identifico con el valor de la Integridad porque es tener la valentía para hacer lo correcto, aunque sea difícil. Ser congruente entre lo que se dice y se hace no solo en lo laboral sino también en lo personal.

